

Inflationsausgleich ohne Gehaltserhöhung: Was Arbeitgeber tun können

Vom **Tanken über die Heizkosten bis hin zum Wocheneinkauf** - überall steigen die Preise. Die Inflationsrate lag im Mai 2022 bei 7,4 Prozent. Vor allem die Verbraucherpreise für Energie, aber auch für Nahrungsmittel **sind deutlich gestiegen**.

„Es muss nicht immer eine klassische Gehaltserhöhung sein“!

Meistens lassen sich Arbeitgeber eher auf zusätzliche Boni für ihre Mitarbeiter ein, wenn sie selbst auch etwas davon haben.

Über eine sogenannte **Sachbezugskarte** können Unternehmen einen **monatlichen Freibetrag von aktuell bis zu 50 Euro steuerfrei** an ihre Angestellten überweisen.

Ebenso lassen sich **kleine Aufmerksamkeiten** (Geburtstag, Hochzeitstag ...) bis zu einer Höhe von **60 Euro je Anlass steuerfrei** auf die Karte laden.

Mitarbeiter können diese Karte **sehr flexibel** einsetzen und zum Beispiel in einer bestimmten Region überall dort, wo **Mastercard** akzeptiert wird, einkaufen.